

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

отчётно-выборного собрания первичной профсоюзной организации
МБОУ «Курчалоевская СШ №2»

от 1 марта 2024г.

с. Курчалой

Заслушав и обсудив отчётный доклад председателя первичной профсоюзной организации школы «О работе профкома за период с 1 сентября 2022 года по 1 март 2024 год» собрание отмечает, что своими действиями профсоюзная организация добивалась определённых успехов по реализации уставных задач защиты коллективных и индивидуальных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Благодаря усилиям профкома, уполномоченных удалось добиться положительных результатов в информационной, правозащитной, организационно-уставной, культурно-массовой работе. Уделялось большое внимание охране труда и созданию путём социального партнёрства с работодателем безопасных условий труда работникам на своих рабочих местах. Значительные усилия направлялись на создание учителям комфортные условия труда, чтобы каждый педагог стремился улучшить результативность своей деятельности. Для этой цели 100% кабинетов имеют мультимедийное оборудование: компьютеры, принтеры, проекторы, интерактивные доски и др. Все кабинеты оснащены современной мебелью. Проводилась совместная работа по привлечению молодых специалистов. Определённые меры предпринимались по организационному укреплению профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства, повышению качества правового просвещения членов Профсоюза через профсоюзный кружок «Хочу всё знать!».

Вместе с тем в деятельности профкома школы имеются значительные недоработки по вопросам, заслуживающие пристального к себе внимания. Речь идёт об оздоровительной и жилищно-бытовой деятельности работников школы, неудовлетворяющей нас работа по выполнению условий Коллективного договора в плане, намеченных этим нормативно-правовым документом доплат, а также привлечению педагогов школы в некоммерческий фонд социальной поддержки учителей (ФСПУ).

Отчётно-выборное собрание **постановляет:**

1. Признать работу профкома с 1 сентября 2022 года по 1 март 2024 год - удовлетворительной.

2. Продолжить работу по вопросам защиты законных прав и интересов членов Профсоюза, улучшения материального положения учителей, технических работников школы всеми доступными и посильными профкомом методами;

3. Профсоюзному комитету добиваться решения задач, обеспечения условий повышения качества и результативности деятельности нашей образовательной организации в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» и с Законом «Об образовании в Чеченской Республике»;

4. Профсоюзному комитету повышать роль социального партнёрства и эффективность регулирования социально-трудовых отношений через коллективный договор и соглашения с работодателем (Тагаев Х.В.), оказание конкретной адресной помощи всем остро нуждающимся, с привлечением средств, как республиканского Совета Профсоюза, так и профсоюзного комитета школы;

5. Усилить профсоюзный контроль за соблюдением в коллективе трудового законодательства во взаимодействии с другими заинтересованными организациями и ведомствами района;

6. Профкому, уполномоченному, осуществлять комплексные меры, способные обеспечить более высокий уровень организации правозащитной работы, членов Профсоюза;

7. Профсоюзному комитету продолжить работу по развитию и совершенствованию внутрисоюзной работы, мотивации профсоюзного членства, осуществлять меры по дальнейшей эффективности информационной работы, обеспечивая качество информации и своевременную доставку её членам Профсоюза;

8. Уполномоченному по охране труда, работодателю (Тагаев Х.В.) повышать качество проводимых в коллективе мероприятий по охране труда, аттестации рабочих мест по условиям труда, повысить ответственность должностных лиц за результаты обеспечения безопасных условий труда, с учётом новых требований в области охраны труда;

9. Профкому в целях защиты здоровья работников поднять на качественный уровень санаторно-оздоровительную работу, обеспечив нуждающихся членов Профсоюза льготными путёвками;

10. В целях дополнительной социальной поддержки, профсоюзному комитету направить усилия на проведение разъяснительной работы, о целесообразности вступления учителей школы в некоммерческий фонд социальной поддержки учителей (ФСПУ).

11. Профкому школы продолжить работу по совершенствованию организации и проведения культурно-массовых мероприятий, как в коллективе, так и участие в республиканских смотрах-конкурсах, проводимых в масштабе республиканского Совета Профсоюза образования;

12. Считать и впредь, что вопрос совершенствование работы профсоюзного кружка «Хочу всё знать!» остаётся определяющим, в целях приобретения духовно-нравственных и правовых знаний членами Профсоюза школы;

13. Просить членов Профсоюза школы поддержать обращение профкома, относительно сверх установленного 1%-го профсоюзного взноса, остающегося в

распоряжении нашей первичной организации, согласно ст. 44 пункта 4 Устава Общероссийского Профсоюза образования РФ.

14. Профсоюзному комитету обобщить предложения и замечания, высказанные на настоящем собрании и разработать план их реализации.

Отчётный доклад
профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
МБОУ «Курчалоевская СШ № 2»
Абдурашедова А.А.

Уважаемые члены Профсоюза!

Вначале своего выступления, разрешите мне от имени профсоюзного комитета нашей школы приветствовать вас и гостей – участников нашего сегодняшнего форума.

Сегодня в нашем трудовом коллективе, как и во всех первичных организациях нашей республики, проходит настоящее отчётно-выборное профсоюзное собрание.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Курчалоевская СШ №2» создана со дня функционирования школы - с 2022 года.

Количество работников – 100 чел. Количество членов Профсоюза – 100 чел. (100 %).

Как видите, можно сказать, что это большая трудовая армия учителей, технических работников, которым по плечу многое.

Настало время пополнять наши ряды на отчётно-выборном собрании, в связи с чем мне выпала сегодня честь зачитать заявления следующих наших молодых коллег по работе, изъявивших желание вступить в члены Профсоюза: Джавтханова Аслана Асламбековича, Яхьяева Бекхана Исаевича, Мидаевой Петимат Бай-Алиевны, Висеркаевой Жаннат Руслановны и Темировой Элины Джалиловны. Но с учётом нашего чеченского менталитета начнём эту процедуру в знак особого уважения к женщине с них.

Наш профсоюзный комитет работает под девизом: «Профсоюз – это каждый из нас и все мы вместе»

Цель работы: защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав, интересов работников школы.

В своей работе мы ставили следующие задачи: улучшение социально-экономического положения работников; развитие социального партнёрства; укрепление и развитие профессиональной солидарности; взаимопомощь членам первичной профсоюзной организации нашей образовательной организации.

Как известно, в связи с происшедшими изменениями в структуре первичных профсоюзных организаций введён институт уполномоченных, в чьи задачи теперь входит работа сразу по нескольким наиболее актуальным направлениям профсоюзной работы.

Мы надеемся, что институт уполномоченных первичной профсоюзной организации – это тот потенциал, который способен значительно оживить профсоюзную работу в наших трудовых коллективах, что, в свою очередь, однозначно зависит от нас самих. Он вбирает в себя десять основных направлений профсоюзной работы, создаёт предпосылки вовлечения рядовых членов Профсоюза в активную общественную работу, формирует солидную базу профсоюзного актива.

Одним из важнейших направлений данной работы в любой профсоюзной организации является деятельность уполномоченного **по вопросам социального партнёрства и регулирования трудовых отношений**. Как правило, за этот ответственный участок работы призван отвечать председатель первичной профсоюзной организации, который, так или иначе, в отличие от рядовых членов Профсоюза находится в тесном контакте с работодателем.

Согласно ст. 23 ТК РФ **социальное партнёрство** – это система взаимоотношения между работниками работодателями, направленная на обеспечение согласования

интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Сторонами социального партнёрства являются **работники** и **работодатели** в лице уполномоченных в установленном порядке представителей. В нашем случае таким ответственным лицом является директор школы.

Все мы понимаем, что социальное партнёрство первичной профсоюзной организации и администрации школы является основой успешного решения возникающих проблем, как в социальной, так и в производственной сфере, которые направлены на: обеспечение прав работников; создание условий для безопасного труда; объективность оценки труда.

Профсоюзная организация и администрация являются партнёрами в достижении наилучших производственных результатов. Результаты образовательного учреждения оцениваются повышением качества образования: улучшением качества знаний обучающихся, ростом профессионального мастерства учителя и другими критериями.

Последние год – это год обновления, изменения, улучшения системы образования, год реализации федерального проекта модернизации образования. И в стороне от этих преобразований не остаётся и Профсоюз. В своём партнёрстве мы стремились к тому, чтобы наша деятельность была открытой, прозрачной, доступной для работников. С этой целью на сайте школы размещена страница о деятельности профсоюзной организации.

Не секрет, что развитию социального партнёрства и сотрудничества должно способствовать обоюдное желание сделать всё возможное, чтобы учебно-воспитательный процесс, складывался максимально эффективно, при этом создать в коллективе доброжелательную атмосферу.

Мы всегда готовы к постоянному диалогу и взаимодействию с работодателем, по всем рабочим и бытовым вопросам. И должен признать, что в целом получаем взаимопонимание с её стороны (Тагаев Х.В.) развиваем социальное партнёрство. Но в целом – это не значит всегда, поэтому профкому частенько приходится отстаивать свою точку зрения по защите интересов коллектива. Мне кажется, чтобы найти общий язык с работодателем многое зависит от его компетентности и человечности. И везёт тем профсоюзам, кому попадаются подобные директора ОУ, где работа может только спориться.

В нашей школе при участии администрации и профкома проходит подготовка и приёмка школы к началу учебного года. Мы добиваемся, чтобы по согласованию с профсоюзом производилось: распределение учебной нагрузки; утверждение расписания занятий; установление, изменение размеров и снятие всех видов выплат компенсационного и стимулирующего характера; утверждение должностных обязанностей работников; утверждение графиков отпусков; принятие Положений о дополнительных отпусках; изменение условий труда.

В центре внимания социального партнёрства находился постоянный контроль за выполнением Коллективного договора обеими сторонами, а также соблюдение законов и иных нормативных актов.

Мы приняли с вами новый Коллективный договор на 2022 – 2025 годы.

Поэтому профком обратился к коллективу с просьбой, чтобы все работники школы приняли активное участие в его принятии, внося свои конкретные предложения.

Мы одобряем инициативную работу работодателя, направленную на создание своим работникам комфортные условия труда, чтобы каждый педагог стремился улучшить результативность своей деятельности. Для этой цели 100% кабинетов имеют мультимедийное оборудование: компьютеры, принтеры, проекторы, интерактивные доски и др. Правда, некоторая часть из числа учителей, вкладывают свои личные сбережения на данные цели, проявляя тем самым ответственное отношение к своей работе. Кроме того, все кабинеты оснащены современной мебелью, ежегодно выполняется ремонт отдельных учебных кабинетов силами родителей, самих учителей работающих в них, обслуживающего персонала, совместно с профкомом обсуждается интерьер рекреаций, поддерживается порядок ответственными дежурными.

Проводилась совместная работа по привлечению молодых специалистов. Ежегодно коллектив омолаживается. Так, за отчётный период, коллектив пополнился 11 молодыми специалистами, за которыми закреплены наставники. Другое дело, как и планировали в коллективном договоре обеспечить молодых педагогов 20%, а наставников - 10% доплаты смогли. Профсоюзный комитет и администрация школы являются партнёрами в воспитании у работников ответственного отношения к своей работе, обеспечении трудовой и производственной дисциплины. Лучшим показателем является тот факт, что большинство членов коллектива работает в школе со дня основания, нет текучки кадров обслуживающего персонала, специалистов, не допущено увольнений за нарушение трудовой дисциплины. Помогаем друг другу в разрешении трудовых споров, конфликтных ситуаций. Комиссией по трудовым спорам не рассматривались спорные вопросы (не было заявлений), однако члены профкома всегда привлекаются администрацией при проведении служебных расследований, что позволяет объективно оценить сложившуюся ситуацию.

В течение отчётного периода, фактов создающих необходимость участия профкома, уполномоченного, в досудебном и судебном разрешении трудовых споров не было. Сделано всё возможное, чтобы дать соответствующую учебную нагрузку учителям школы, чтобы поднять уровень зарплаты, не прибегая приёма дополнительных учителей. Но здесь многое зависит от самих педагогов, по причине их нежелания аттестоваться на первые и высшие категории. В противном случае – глупо ждать повышенного размера оплаты.

Профсоюзный комитет, **уполномоченный по охране труда**, оказывает практическую помощь администрации в решении вопросов по охране труда. Как уполномоченный по охране труда свою работу организовывал в соответствии с Положением по организации работы уполномоченного лица, по охране труда от профсоюзного комитета. Для активного ведения работы руководствовался планом организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда, как индивидуальным планом работы уполномоченного по охране труда, так и планом мероприятий нашей образовательной организации по охране труда, на каждый текущий учебный год.

Созданы совместными усилиями безопасные условия труда для работников, отсутствует производственный травматизм. В школе продолжают проводиться «Дни охраны труда», согласно плану, на которых выявляются недостатки, принимаются соответствующие меры по их устранению. Подробно останавливаться на вопросе охраны труда не стану, поскольку нашу работу по данному вопросу недавно заслушивали на Совете ППО, но без преувеличения могу заявить, что этот участок работы у нас находится под контролем и удалось сделать многое.

Сегодня уже никого не нужно убеждать в том, что **информационная работа** является одним из необходимых условий деятельности профсоюзных организаций любого уровня. Главной задачей уполномоченного и его помощников в данном направлении, мы видим в обеспечении оперативного информирования работников нашей образовательной организации, то есть в том, чем живёт Профсоюз школы, что он делает для того, чтобы эффективно выполнять свою главную, защитную функцию. Обеспечивая это знание, мы снимаем вопрос «А чем занимается Профсоюз?» и обеспечиваем повышение мотивации профсоюзного членства.

Для обеспечения решения этой задачи профком выстроил определённую систему информационной работы.

Мы в своей информационной работе приняли за основу источники информации уполномоченного, а именно информационные ресурсы Чеченской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования и Общероссийского Профсоюза образования. Получали входящую корреспонденцию и как могли, реализовывали её на практике в повседневной нашей профсоюзной деятельности.

Официальный сайт (WWW.ressovet.ru). На страницах данного сайта, как известно, отражается работа, проводимая профсоюзной организацией. Активно обновляется новостной блок, тут размещены все информационные издания в электронной форме, что, в свою очередь, здорово помогает нам – первичкам.

Сайт Общероссийского Профсоюза образования (WWW.eseur.ru) отражает общую профсоюзную политику в стране, на его страницах мы находим информацию о деятельности региональных профсоюзных организаций отрасли образования и конкурсах, проводимых на всероссийском уровне, в которых, кстати, наша профсоюзная организация приняла неоднократно призовые места.

Информационный вестник выпускается и отправляется ежемесячно рессоветом в первичные профсоюзные организации. В нашем случае, мы её располагаем регулярно в профсоюзном уголке и следим за его наличием и постоянным обновлением. Данный источник информации является незаменимым в плане подробного освещения профсоюзной работы рессовета Профсоюза.

Профсоюзный журнал «Резонанс» также доставляется в нашу первичную организацию через Представителя Профсоюза района, отличается исчерпывающим содержанием, для чего размещаем в учительской и в местах, доступных для чтения методом переноски данной подшивки, который издаётся 1 раз в квартал. Этому журналу исполнилось 5 лет, в связи с чем наш профком направил поздравление редакции, рессовету Профсоюза работников образования ЧР.

Ежемесячная телепередача «Вестник Профсоюза образования» также является юбилеем, как и журнал «Резонанс», который даёт интересную видеoinформацию, показывая и рассказывая о профсоюзных делах, проведённых мероприятиях в республиканском масштабе, о чём накануне мы напоминаем нашим членам Профсоюза. Наверное, все учителя школы ждут данную передачу в каждую

последнюю среду месяца, на телеканале ЧГТРК между 18.00 и 20.00 ч. вечера.

Профсоюзная газета «Мой Профсоюз» является также одним из источников профсоюзных новостей с регионов. Для нас очень важно, чтобы эти источники информации, которые мы выписываем, были читаемы нашими членами Профсоюза, всеми работающими в школе.

Все вышеперечисленные источники информационной работы у нас индивидуально подшиты и приложены к информационному стенду, на полки.

При оформлении «библиотечек профсоюзного актива» у нас созданы папки - накопители, в которых находятся все информационно - методические материалы, которые отправляются по электронной почте, на электронных и бумажных носителях. Важное внимание обращаем на оформление информационного стенда (уголка) нашей профсоюзной организации, так как он выполняет главную роль, являясь одним из источника информации.

Информационный стенд – это зеркало нашей профсоюзной организации, который предъявляет к себе определённые требования. Так, оформляя и устанавливая наш информационный стенд, мы старались учитывать такие важные факторы, как: во-первых, чрезвычайно важно грамотное, удобное для чтения его размещение; во-вторых, он должен быть установлен в хорошо освещённом месте; в-третьих, располагать его требуется на уровне глаз человека среднего роста.

К сказанному следует добавить, и то, что информационный стенд требует, в том числе и соблюдения эстетики оформления; доступности, актуальности, новизны информации, постоянность обновления (только тогда он будет интересен и будет видна работа профсоюзного комитета), соответствие перечню материалов, необходимых к размещению на профсоюзном уголке.

Большая роль в информационной, а, следовательно, и в мотивационной работе, повышении правовой грамотности работников принадлежит **профсоюзным кружкам**. Не секрет, что сегодня школа в сельской местности стала, в том числе и клубом и библиотекой, и потому очень важно, чтобы тематика рассматриваемых вопросов была актуальна для членов первичной организации. В этих целях в школе на протяжении последних двух лет, проводятся занятия правового профсоюзного кружка «Хочу всё знать!». После каждого занятия мы заполняем протоколы заседания по определённой теме, где обязательно делаем выводы и предложения. Более подробно эта работа отражена в папке уполномоченного по информационной работе Татаева А.А.

Для информирования работников о деятельности Профсоюза используем возможности **презентаций** профсоюзной организации.

Это достигается нами посредством выпуска стенных и фото - газет, информационных листов.

Наглядно рассказать о проделанной работе нам помогают подготовленные к профсоюзным форумам, папки, в которых размещались фотоинформационные стенды, альбомы, посвященные проведённым мероприятиям, а также выставки материалов, с которыми наша профсоюзная организация неоднократно принимала участие и побеждала в районных и республиканских смотрах-конкурсах.

Аналогичные презентации мы готовим, когда мы с коллективом отмечаем традиционные праздничные мероприятия, посвящённые ко дню Учителя, Новому году, 23 февраля, 8 Марта, в том числе с выездом на природу.

Согласитесь, что у члена Профсоюза, увидевшего себя на фото, сделанном в момент проведения каких-либо профсоюзных мероприятий, сформируются положительные эмоции и понимание себя, как участника единой профсоюзной организации. И поэтому так важно - ведение фото - летописи организации, накопление материала.

Выполнение главной задачи – создание единого информационного пространства Профсоюза сегодня невозможно без широкого использования современных информационных технологий.

Как известно, отраслевое соглашение, заключенное с рессоветом Профсоюза с Министерством образования и науки нашей республики предусматривает бесплатное предоставление выборным органам оргтехники, средств связи, в том числе - компьютерной техники, электронной почты и Сети - Интернет. И, в соответствии с этим документом работодатель должен содействовать выборным профорганам в использовании ими отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых и профессиональных интересов работников.

В этом плане, следует признать, что работодателем Алиевой Р. Д. созданы нашей первичной профсоюзной организации все условия.

Сегодня мы активно используем электронную почту, как основной канал поступления информации в нашу первичную профсоюзную организацию, которая обеспечивает быстрый обмен информацией, и работают электронные страницы и сайты, которые выполняют свою главную задачу – информирование работников школы, родителей, учащихся (заполняя электронный дневник) о деятельности школы и профсоюзной организации в целом.

Обращаем внимание на то, что информация должна меняться не реже, чем один раз в неделю!

На нашем школьном сайте сделана закладка «Профсоюз школы», именно там размещаем информацию профкома, стараясь не забывать контролировать размещение материалов. Так, активно используем метод экспресс - информации: скажем, провели проверку трудовых книжек членов Профсоюза – помещаем информацию на электронной странице школы и в профсоюзном уголке, провели мероприятия ко дню Учителя, Новому Году – даём информацию, провели профсоюзное собрание – знакомим членов Профсоюза с постановлением, так сказать ставим на контроль и т. д.

Профсоюзная страничка на сайте школы – это наша визитная карточка в сети – Интернет. Требования к страничке аналогичны требованиям к профсоюзному стенду, только требует чуть больше ответственности. Здесь задачей уполномоченного является сбор материала и в последующем следить за эстетикой размещения и обновления материала.

Уверены в том, что заполненная профкомом страничка новой информацией, будет формировать не только имидж школы, но и что для нас с вами самое главное - положительный имидж профсоюзной организации. Это, несомненно, повлияет и на повышение мотивации профсоюзного членства, окажет своё положительное воздействие.

В дальнейшем, новому составу профкома, уполномоченному по информационной работе и обеспечению гласности профсоюзной работы школы, следует в своей деятельности учесть следующие цели и задачи:

- систематизация информационной работы нашей первичной организации;
- работа с информационными ресурсами школы и вышестоящих профсоюзных структур;
- информирование рядовых членов профсоюза школы о деятельности Общероссийской и республиканской организаций Профсоюза образования;
- увеличение лояльности работников нашего коллектива и социального партнёра к Профсоюзу посредством информирования их о его достижениях и работе, направленной на улучшение благосостояния работников в сфере образования, защите их законных прав и интересов.

Как известно, правозащитная работа является одним из основных направлений деятельности Профсоюза.

Нужно сказать, что мы добиваемся, обеспечения профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов РФ, ЧР, содержащих нормы трудового права во взаимодействии с работодателем.

В данной работе приходится самим руководствоваться и частенько напоминать работодателю ст. 19 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 г. №10-ФЗ, дающим Профсоюзу право на осуществление своего контроля.

Мы также понимаем, что для обеспечения такого контроля, нам самим следует знать нормативно-правовые законы и документы, создающие нам правовую базу в нашей правовой деятельности. Более того, отдавая отчёт в этом, мы, в целях ознакомления своего коллектива с данными правовыми документами поместили некоторые из них в профсоюзный стенд-уголок. В частности, ФЗ «Об образовании в РФ»; Закон «Об образовании в ЧР»; Трудовой кодекс РФ; Положение Правительства ЧР № 184 от 07. 10. 2014 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников образовательных организаций ЧР», Порядок проведения аттестации педработников от 15 февраля 2023 года с примерными вопросами и ответами на них, которые могут возникнуть у тех или других работников школы, и др.

Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составление расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников. Официальными документами подтверждались процедуры распределения учебной нагрузки на предстоящий учебный год, утверждение графика отпусков. Оказывалась консультационная помощь членам Профсоюза по правовым вопросам. Были проведены проверки о правильном заполнении трудовых книжек членов профсоюза, о рациональном использовании рабочего времени работников школы. Письменных заявлений и жалоб от членов профсоюза в профком поступало мало. Устные обращения рассматривались сразу.

Как известно, защита социально-трудовых прав членов Профсоюза остаётся одной из главных направлений правовой политики Профсоюза.

Под неослабным вниманием профсоюзного комитета на протяжении последних двух лет находится профилактическая правовая работа по оказанию членам Профсоюза юридической помощи, как по применению трудового законодательства, так и в форме проведения правового профсоюзного кружка «Хочу всё знать!»

Цель кружка: помочь педагогу в решении социально-педагогических, культурологических, правовых, экономических, общепедагогических, управленческих и других значимых проблем.

Ежегодно набирается группа из числа 9 -10 человек, с которыми проводятся руководителем данного кружка, предусмотренные планом занятия, который обязательно утверждается на заседании профсоюзного комитета в конце августа текущего года.

Руководителем кружка является Абдурашедов Адам Амирханович.. Все занятия проводятся в форме презентаций с использованием ИКТ.

В конце занятия делаются соответствующие выводы и предложения.

Кроме того, профком и уполномоченный по правозащитной работе консультируют своих работников, относительно их прав на досрочное назначение пенсии по старости в связи с их педагогической деятельностью.

Нам удалось узнать, какие проблемы возникают у педагогов в связи с назначением досрочной пенсии по старости, выслуги лет, из-за неправильного наименования должностей, образовательного учреждения, для чего тщательно проверяем штатное расписание, трудовые книжки вновь принятых работников.

В целях оказания юридической помощи, через профсоюзный уголок, до сведения коллектива подготовлена и доведена информация по данному вопросу.

Периодически по мере обращения членов Профсоюза профком совместно с уполномоченными по правозащитной работе и по вопросам труда и заработной платы, неоднократно проверялись вопросы правильное начисление и своевременной выплаты заработной платы членам Профсоюза школы. Более подробно этот вопрос осветит уполномоченный по вопросам труда и заработной платы Тарамова Жайна Рамзановна, но факт вмешательства в эту проблему и его решение налицо.

В поле зрения правозащитной деятельности нашей профсоюзной организации находится важный локальный нормативный акт – Правила внутреннего трудового распорядка, регламентирующий, многие важные вопросы регулирования трудовых отношений с работодателем.

Эти Правила имеют своей целью, способствовать правильной организации работы трудового коллектива, рациональному использованию рабочего времени, повышению качества и эффективности труда работников, укреплению трудовой дисциплины, устанавливают взаимные права и обязанности работодателя и работника, ответственность за их соблюдение и исполнение.

Вопросы, связанные с применением Правил, решаются администрацией школы в пределах предоставленных ей прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством, совместно или по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Ход их исполнения находятся под неослабным контролем, как работодателя, так и профсоюзной организации, поскольку они определены Коллективным договором нашего коллектива.

Профсоюзная организация школы участвует в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства, являясь органом социального партнёрства специально созданной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. В 2022 году такая комиссия была создана в нашем коллективе при разработке и принятии Коллективного договора на

2022 – 2024 годы по приказу директора школы в составе следующих лиц: Тагаева Х.В., директора школы и Абдурашедова А.А., председателя профсоюзного комитета школы. Срок действия настоящего коллективного договора оканчивается 01 февраля 2026 года. Ход его выполнения рассматривается ежегодно в феврале месяце на профсоюзном собрании, по результатам которого будут выноситься соответствующие решения.

Важной и ответственной мы считаем работу по рассмотрению жалоб и предложений членов нашей профсоюзной организации, ибо здесь усматриваем просьбу коллеги о восстановлении или защите его нарушенных прав и законных интересов либо прав и законных интересов других лиц.

Мы отдаём себе отчёт в том, члены Профсоюза реализуют право на обращение свободно и добровольно и, что осуществление ими права на обращение не должно нарушать права и свободы других лиц.

Данным правилом мы стараемся руководствоваться практически всегда, хотя, желающих подавать письменные обращения мало, а подавляющее большинство обращений осуществляется в устной форме. Но как бы то ни было, мы прилагаем усилия обеспечивать объективное, всестороннее и своевременное рассмотрение данных обращений, с участием члена профсоюза, направившего такое обращение.

Принимаем все возможные меры, направленные на восстановление или защиту нарушенных прав, свобод и законных интересов членов профсоюза, давать письменные ответы по существу поставленных в обращении вопросов с включением в их содержание необходимых разъяснений.

Одним из, скажем, важных направлений эффективной деятельности нашей первичной профсоюзной организации, является **организационно массовая уставная работа**.

Учитель русского языка и литературы Ахмадова Х.А., будучи уполномоченной по организационно-уставной работе, со своими помощниками должное внимание обратили организации и проведению профсоюзных собраний, заседаний профсоюзного комитета, обеспечению явки наших членов Профсоюза, своевременному и юридически грамотному составлению протоколов, а также решали и другие технические организационные моменты.

Оказывая помощь председателю профсоюзной организации, после каждого собрания и заседания они оформляли протоколы, что является юридическим подтверждением деятельности нашей первичной профсоюзной организации, что, в свою очередь, для нас очень важно. Мы отдавали себе отчёт тому, что насколько чётко налажена организационная работа зависит дальнейший успех деятельности нашей первичной организации, её авторитет, отношение администрации к Профсоюзу в целом.

Мы, осуществляли контроль за полнотой уплаты наших членских взносов, их своевременному перечислению и наличием заявлений членов Профсоюза в бухгалтерию об удержании 1% от заработной платы. У нас хранится папка со всеми личными карточками и заявлениями, являясь примером для многих первичных профсоюзных организаций, проводится регулярная работа по обновлению данных учётных карточек, соблюдаются и другие уставные нормы приёма и учёта членов Профсоюза школы. В надлежащем виде, впрочем, находится и вся остальная документация в соответствии с перечнем номенклатурных дел. Все папки аккуратно подписаны и разложены в специальной полке, в них имеется вся необходимая

информация, на что неоднократно обратили своё внимание представители рессовета Профсоюза.

Неотъемлемой частью работы профкома школы является забота о работниках и их семьях, нуждающихся в оздоровлении. С этой целью мы информируем о льготных предложениях отдыха и оздоровления для них. Так, наш коллектив подробно ознакомился с предоставленной информацией Чеченской республиканской организации Профсоюза образования каталогом: «Профсоюз поможет Вам – выбирай путёвку сам!». Возможность Профсоюза оплачивать стоимость путёвок на 20% - большая помощь для членов Профсоюза и близким их родственникам.

Уполномоченный по организационно-массовой и уставной работе, и его помощники понимают, что они призваны непосредственно, проводить работу по организации и активному вовлечению членов Профсоюза нашей школы в Некоммерческий Фонд социальной поддержки учителей (ФСПУ).

К нашему стыду, в данном фонде состоят всего лишь 1 член Профсоюза: Абдурашедов А.А.

Большую помощь оказывает использование возможностей по линии ФСПУ получить займы, решая существенным образом насущные проблемы в процессе оздоровления и финансовых на неотложные нужды наших рядовых членов.

И ещё мы можем выиграть при положительном решении вопроса относительно дополнительного 1% профсоюзного взноса. Но вот уже несколько лет, к сожалению, мы не можем или не хотим прийти, как говорится, «к общему знаменателю».

Пользуясь случаем, выношу на ваш суд дословно этот текст, с тем, чтобы Вы могли оценить это обращение, либо изменить в ней что-то, поскольку всем нам следует объяснить коллективу, находя правильные слова, дабы поняли нас наши рядовые члены Профсоюза.

«Уважаемые работники школы! Дело в том, что уставом Общероссийского Профсоюза образования, ст. 44 пункт 4 первичной профсоюзной организации предоставлено право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса. Причём в данном случае, речь идёт о сумме сверх установленного взноса, то есть 1% - остающегося в распоряжении первичной организации. Так вот, профком школы обращается к Вам с просьбой, высказать на сегодняшнем собрании коллективную позицию по этому вопросу.

Но, прежде чем, как говорится - «рубить сплеча», давайте рассудим трезво. Не спеша, взвесим всё: «за» и «против», тем более, люди и отличаются от других живых существ, свойственным только им - сознанием.

При положительном решении вопроса, то есть если решимся на этот шаг, то мы должны написать в бухгалтерию личное заявление, с просьбой удержать с нашей заработной платы 1% и направить его не на счёт рессовета, а именно в профсоюзный комитет школы. Если в такой форме будет изложено в наших заявлениях никто не вправе, прикоснуться, к ним по той простой причине, что это наши личные деньги, которые принадлежат только нам.

А теперь, давайте обсудим, как мы собираемся распоряжаться ими?

Первое – при их расходовании будет учитываться принцип: «хъанал-хъарам», Дала ларвойла хъарамчу хIуманах. На основе этого постулата, каждый рубль будет выделяться только с решения специальной комиссии, содержащего из состава

членов профкома. И только эта комиссия будет правомочна выносить протокольные решения, на предмет его адресного расходования.

Второе – за ревизионной комиссией остаётся своё законное право контролировать деятельность вышеуказанной специальной комиссии по правильному их расходованию. Таким образом, мы гарантируем кристальность и максимальную прозрачность в вопросе расходования принадлежащих членам Профсоюза дополнительных членских взносов.

Следовательно, при положительном решении этого вопроса у профкома появилась бы реальная возможность повысить свой авторитет и влияние не только среди членов Профсоюза. Как говорится, «кто платит, тот и заказывает музыку». Мы бы могли разнообразить формы и методы профсоюзной работы, подкреплённые финансово, оперативно оказывать необходимую помощь остро нуждающимся членам Профсоюза школы. Мы бы могли себе позволить, скажем, посетить больных, поздравить наших коллег с днём рождения, вручив небольшой подарок. Минувя директорского фонда, могли бы отмечать наши традиционные праздники: день Учителя, Новый год, 23 февраля, 8 Марта, даже стимулировать общественную активность наших уполномоченных, которые работают на общественных началах и т. д. К тому же вспомните, когда в последний раз ваши дети, как дети членов Профсоюза получили новогодние подарки. Мы бы смогли оказывать хотя бы незначительную материальную помощь тем, кто попал в трудную жизненную ситуацию, кто вынужден был потратить деньги на лечение, либо нуждается в деньгах на лечение, кто потерял бы близких людей, у кого родился ребёнок, юбилеям и в других случаях. В школе отлажена была бы система выплаты денежных вознаграждений, материального поощрения, а также оказания единовременной материальной помощи и вручены подарки в связи различными событиями по мере наших возможностей.

Словом, выгода и польза, как не трудно понимать, очевидна и в особой агитации, думаю, Вы не нуждаетесь.

Прошу высказаться по обоим внесённым предложениям: о членстве в ФСПУ и относительно 1% дополнительных взносов.

Если Вам интересно мнение профкома школы, то мы готовы её озвучить. И в первом, и во втором случае, мы пришли к единому мнению, что мы здесь не усматриваем ничего трагичного, так как мы привыкли к более трудным испытаниям.

Мы просим коллектив поддержать данные предложения, потому что только мы сами сможем себе помочь, поддерживая друг друга, так как мы с нашими проблемами никому в этом жестоком и несправедливом мире, к сожалению, не нужны. Мы, не станем беднее, если всё-таки, решимся, да и не богатеем, в случае нашего отказа и точка!»

Профсоюзному комитету и уполномоченному **по вопросам труда и заработной платы** и его помощникам, приходилось осуществлять контроль, за правильностью применения форм и системы оплаты труда, начисления заработной платы, других видов работы, сроками выплаты заработной платы.

В течение отчётного периода, **в вопросах труда**, мы участвовали в рассмотрении локальных нормативных документов и актуальных вопросах оплаты труда, в разработке Правил внутреннего распорядка, графика отпусков и других локальных актов по труду. Проверяли правильность составления трудового договора членов Профсоюза, соблюдения требований ТК РФ, а при обращении обучали желающих

вопросам труда и начислению заработной платы, как индивидуально, так и через правовой кружок «Хочу всё знать», где запланирована и такая тема.

По **вопросам заработной платы** мы изучили Положения о формах оплаты труда, премирования и оказания материальной помощи, в распределении учебной нагрузки. Мы добиваемся того, чтобы учебную нагрузку объявить работнику перед уходом в отпуск, а тарификацию представить на согласование в профком, поскольку уполномоченному необходимо её основательно изучить, узнать мнение самих педагогов, после чего следует рассмотреть тарификацию на заседании профкома и ответить нашему работодателю. Изучали расписание занятий и другие локальные акты на соответствие их требованиям Трудового Кодекса, после чего давали своё согласие.

Мы приняли деятельное участие в принятии Коллективного договора, добиваясь включения в него пункта о выплате пособий, компенсаций; формы расчётного листа, подобно нынешней, выдаваемой директором вместе с заработной платой. Выносить вопросы оздоровления и отдыха работников, осуществление контроля за выполнением Коллективного договора, обратив особое внимание на дополнительные выплаты, внесённые в данный нормативно-правовой акт.

В целях осуществления контроля, за правильным начислением и выдачей заработной платы мы основательно изучили Постановление Правительства ЧР №184 от 07. 10. 2014 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников образовательных учреждений». Ознакомились с изменениями по оплате труда работников школы, согласно Постановлению Правительства Чеченской Республики от 07. 08. 2018 г. № 167 «О внесении изменений в Постановление Правительства Чеченской Республики от 07.10. 2014 г. № 184», которые являются нашей настольными брошюрами.

Кроме того, для добросовестного выполнения своей работы мы изучаем и руководствуемся следующими документами, а именно:

- 1) Законом «Об образовании в Чеченской Республике»;
- 2) Трудовым кодексом Российской Федерации»;
- 3) Вновь принятым Коллективным договором школы;
- 4) Инструкцией о распределении учебной нагрузки;
- 5) Ст. 218 Налогового кодекса РФ (установление налогового вычета).

Но как бы мы не предпринимали меры, существуют проблемы, решение которых от нас, то есть: ни от профкома и ни от работодателя не зависят. Зарплату повышает, как известно, Правительство РФ. Не так давно, на 7 съезде Общероссийского Профсоюза образования, тогдашний министр образования и науки РФ Ливанов, сослался на то, что зарплата учителей и других педагогов общего образования во всех регионах, достигла 100% от средней по субъекту РФ.

Но существует общеизвестный факт: в России зарплата учителей зависит от возможностей регионального бюджета. Иначе говоря, работая с одним и тем же количеством детей в классе по тем же программам, но проживая в разных регионах, учителя получают разную зарплату независимо от качества работы. В одних регионах средняя зарплата доходит до 80 тысяч рублей в месяц, а в других – 18 и меньше за тот же труд, то это нельзя назвать иначе, как несправедливостью, если учесть, что речь идёт о государственных школах одной страны.

Таким образом, выходит, что средняя заработная плата учителей нашей школы - не ниже среднего республиканского показателя. У нас есть более точные сведения:

средняя заработная плата учителей по школе - 20049 руб.; самая высокая составляет – 33895 руб.; самая низкая – 6831 рубль.

Мы люди грамотные, и должны догадаться, что для них крайне важен сам результат, поскольку, реализация новых стандартов образования потребует от педагогов высокой квалификации, иначе какой резон её повышать. В связи с этим, в голову приходят мысли относительно повышения требований к нам педагогам в предстоящих изменениях по итоговой государственной аттестации выпускников.

Более того, учителя отдельных дисциплин не предъявляя никаких легальных оснований, без предварительных объяснений вынуждены сдавать диагностику, экзамены, якобы на предмет соответствия занимаемым должностям по своим учебным предметам.

По словам Хож-Бауди Даева, итоговые государственные экзамены являются показателем работы системы образования нашей республики, значит, и показателем работы педагогических коллективов школ.

Как известно, **культурно-массовая и оздоровительная работа** является одним из востребованных направлений работы в любой профсоюзной организации.

Сегодняшний девиз профсоюзов: «Наша сила - в единстве!», поэтому и наш профсоюзный комитет ставил перед собой задачу по сплочению коллектива через проведение различных культурно-массовых мероприятий. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Как говорится, не хлебом единым жив человек, ему свойственна духовность. Очень уместна здесь и крылатая фраза: «Люdiam нужны хлеб и розы».

Совместно с Управлением образования мы участвуем в проведении профессионального конкурса: «Учитель года - 2024», .

Финансирование традиционных праздничных мероприятий на «День учителя», «Нового года», ежегодное поздравление мужчин с «Днём защитника Отечества» и женщин с «8 Марта» идёт с выделением денежных средств на покупку необходимых на стол продуктов из бюджета профкома.

Совсем по-другому, мы бы смогли решить эти вопросы, если бы мы, наконец, решили вопрос относительно дополнительного процента членских взносов, тем более мы сами станем их хозяевами. Чего греха таить, из-за отсутствия достаточных денежных средств, мы порой не можем подкрепить торжественность с вручением небольших сувениров.

Не секрет, что вопросы социального и психологического оздоровления в нашем коллективе за отчётный период решался болезненно, потому что наш спрос на санаторно-курортные путёвки многократно превышали наши личные финансовые возможности. К сожалению, профсоюзная организация не обладает средствами, чтобы удовлетворить потребности своих членов в отдыхе и лечении. А возможность использовать льготный 20%, который предоставляет республиканский Совет Профсоюза, почти ничего не решает, с учётом наших личных возможностей.

Именно для этого, чтобы в какой-то мере снять данное напряжение в этом важном для нас всех вопросе, у нас есть реальная возможность вовлекать членов Профсоюза в ряды участников Некоммерческого Фонда социальной поддержки учителей, всем нами известной в сокращённом варианте – ФСПУ. Профком неоднократно доводил до сведения суть Положения о ФСПУ, его возможности. Ну, к примеру, вступив в данный Фонд каждый из нас способен существенным образом снимать накопившиеся проблемы в процессе нашего оздоровления, так по известным причинам сегодняшние возможности даже республиканского Совета Профсоюза не позволяют сделать это в полной мере.

В круг обязанностей уполномоченного по культурно-массовой и оздоровительной работе входят, конечно, вопросы обеспечения участия членов Профсоюза во всех смотрах-конкурсах, ежегодно организуемых республиканским Советом Профсоюза. Должен отметить, что в этом плане нам гордиться особенно нечем, разве, достаточно вспомнить, в лучшем случае о 2 – 3-х мероприятиях. Больше хвастаться нам выходит, нечем, хотя нельзя сказать, что у нас некому защитить честь школы на подобных мероприятиях.

Основными задачами профкома, **уполномоченного по делам молодёжи и наставничеству**, так и их помощников нашей первичной профсоюзной организации является работа с молодыми педагогами в сфере социальной поддержки при включении их в трудовую деятельность нашей школы.

В первую очередь, мы создали Совет молодых педагогов в нашем коллективе во главе Абдурашедова А.А., наметили план работы этого Совета.

Большое внимание уделяли обучению и развитию молодежи нашей школы. В школе 5 молодых специалистов, в возрасте до 25 лет. Забота о молодых специалистах – особая задача деятельности нашего профкома. С каждым из них проводится конкретная работа: оказывалась методическая помощь, посещались уроки, внеклассные мероприятия, решаются различные вопросы. В результате такой работы заметно возросла активность учителей - молодёжи, появилась новая форма сотрудничества молодёжи и зрелого поколения – наставничество.

Молодым специалистам оказывалась методическая помощь, было организовано наставничество. Цель наставничества – повышение профессионального мастерства молодых специалистов в первые, годы их работы в школе, приобретение и совершенствование индивидуальных профессиональных навыков.

Всего приказом № 137 от 01.09. 2018 г. на основании Положения о наставничестве, в целях оказания помощи молодым специалистам в их профессиональном становлении, подготовке квалифицированных учителей, способных на высоком уровне проводить различные виды занятий, выполнения задач учебно-воспитательной и методической работы по школе за молодыми педагогами было закреплено 10 наставников. Для привлечения наших молодых специалистов в наши ряды, профком школы дошёл до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа. Привлекали их к участию в различных профессиональных конкурсах, различных учебно-воспитательных мероприятиях, в период проведения предметных недель в течение всего отчётного периода, где показали своё истинное желание работать с детьми, чувствовалась инициативное рвение, творческий задор.

Профкому удалось не только провести несколько интересных массовых мероприятий, но и значительно расширить профсоюзный актив из числа молодых работников. Так, в течение отчётного периода молодые педагоги постоянно привлекались:

- к участию в профессиональных конкурсах в качестве членов жюри, группы поддержки;
- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам;
- к участию в районных конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях.

Молодые педагоги школы в целях формирования их методического мастерства, духовно-нравственного и экономико-правового воспитания включены в состав проводимого в школе кружка, в качестве слушателей.

Поскольку отдельная часть нашей молодёжи по семейному положению являются холостяками, то в центре нашего внимания находились вопросы решения жилищно-бытовых, социальных проблем молодых кадров, организация их досуга, хотя существенных достижений мы не добились.

Немаловажная роль в вопросах социальной и правозащитной поддержки учителя отведена члену профкома – уполномоченному **по пенсионному, социальному обеспечению**, а также развитию Фонда социальной поддержки учителей (ФСПУ).

Как только решение профсоюзного собрания уполномочило Ванцаева Э. С-М. и его помощников заниматься данным направлением, они как бы очертили круг вопросов, которыми были призваны заниматься, исполняя наши профсоюзные обязанности. Вообще-то важна любая работа, направленная на оказание поддержки учителю.

Они начали вести учёт лиц, выходящих на пенсию, проводили и продолжаем вести с ними разъяснительную работу относительно законодательства о пенсии по выслуге лет.

Так вот, льготной пенсией (досрочной пенсией) в 2024 году по закону педагоги обладают правом уйти раньше, чем это положено остальным гражданам. Это устанавливается пп. 19 п. 1 ст. 30 ФЗ «О страховых пенсиях», который вступил в силу уже в 2015 году. В соответствии с указанной нормой льготная пенсия для педагогов назначается при условии осуществления ими педагогической деятельности в течение 25 и более лет. При этом не учитывается возраст лица на момент назначения пенсии.

Сегодня мы имеем с вами возможность заблаговременно оказывать содействие в подготовке и оформлении членам Профсоюза пенсионных документов, в том числе по старости.

Мы довели до сведения коллектива, что с 2015 года из законодательства ушло понятие «трудовая пенсия». Появились два вида пенсии: страховая и накопительная. С этого периода размер страховой пенсии по старости рассчитывается с применением новой величины – индивидуальных пенсионных коэффициентов (баллов), которые начисляются за каждый год трудовой деятельности. Право на страховую пенсию по старости возникает при достижении трёх условий: определённого возраста, наличия минимально требуемого страхового стажа и минимальной суммы пенсионных баллов.

Профком один раз приглашал в наш коллектив работников районного отделения Пенсионного фонда, которые в подробной форме объяснили о всех изменениях, происшедших в вопросах начисления различных видов пенсий, по просьбе

профкома оставили большой перечень информационных буклетов, брошюр, различных цветных плакатов. Вся эта информация мы разместили в информационном стенде, соответственно наши работники имеют к ней доступ. Часть из них размещена в папке уполномоченного по этому направлению.

Мы с пониманием относимся к тому, что, как правило, человек, выходящий на пенсию, бывает, не доволен размером определённой ему пенсии. Поэтому мы изучаем эти вопросы, имеем под рукой почти всю необходимую методическую литературу, соответствующие нормативные акты и Положения, которыми пользуются при начислении, с тем, чтобы дать такой категории людей из числа нашего коллектива начальную информацию. Понятно, что вопрос относительно оформления пенсии – болезненный, поскольку требования сотрудников пенсионной службы к качеству подготовки документов порой бывают жёсткими, в связи с чем, важно помочь ему морально и психологически, предупредить об этом, чтобы ненароком, в лучшем случае ни нервничал, и был готов к этому. В связи с этим наша задача состоит в том, чтобы заблаговременно проработать эти вопросы в целях снятия такого напряжения.

Коллеги! Теперь-то Вы хоть поняли, необходимость и неизбежность принятия решения относительно дополнительного 1% членских профсоюзных взносов, которыми мы будем сами распоряжаться. Просто, мы должны понять: вчера проводили их, а завтра и нас ждёт такая участь. Так будет продолжаться каждый год, решая, таким образом, вопрос «безработицы» в нашем районе, образно говоря «за счёт других».

Мы стали очевидцами ряда «новшеств» Министерства финансов России, проводя очередную антинародную пенсионную реформу, где пострадают и нынешние, и будущие пенсионеры – одна из незащищённой части населения страны. «Единая Россия», обладающая большинством голосов в Парламенте без проблем принимать любые законопроекты, вынесенные правящей властью. Так случилось и на этот раз.

Итак, **первое** - не платить пенсии работающим пенсионерам, что в свою очередь, загонит пенсионеров в полную нищету. Человек отработал, и по Конституции государство обязано выплачивать ему социальное обеспечение вне зависимости от того, продолжает он работать или нет! Ведь работающие пенсионеры вносят свой вклад в ВВП, от их зарплат идут отчисления в Пенсионный Фонд России. Как известно, **если отнимут у них пенсии, то им остаётся одно – работать нелегально, отчего пострадает само государство.**

Второе новшество также направлено против собственного народа – не платить досрочные пенсии отработавшим на вредных производствах, а досрочникам – бюджетникам (педагогам, медикам и др.) повысить стаж для досрочной пенсии. Если человек жертвует своим здоровьем, он должен получать привилегии, иначе **некому будет работать на опасных производствах.**

Третье новшество – **предложение сократить индексацию пенсий** вообще не поддаётся никакой критике. Сколько было разговоров о достойной старости, принимали закон об индексации пенсий не ниже инфляции, и вот, пожалуйста – **всё регулярно дорожающие из-за инфляции коммунальные платежи извольте делать исправно, а пенсию не повысим.** И это разве, достойная старость?

Далее, **четвёртое** новшество – **повышение пенсионного возраста до 65 лет** для мужчин и женщин приведёт к тому, что нищими станут и будущие пенсионеры. **Если здоровья или работы в 60 – 65 лет человек лишится, а пенсию он представьте себе, он ещё не заслужил, так, что он станет делать?**

Пятое новшество – **платить взносы в Пенсионный Фонд России со своего фонда зарплаты сотрудника** (сейчас отчисления идут примерно с 700 тыс. рублей) приведёт, к жёсткой реакции бизнеса. Он может вновь вернуться к зарплатам в конвертах. И кто от этого выиграет? Однозначно – явно не государство.

Шестое новшество – **предложение отменить обязательную накопительную пенсию и перейти к квазидобровольной** – сделает беднее всё работающее население.

К 13% подоходного налога (не считая профсоюзной) добавится платёж в Негосударственный Пенсионный Фонд – от 1 до 6%. Но что будет с этими деньгами через 20 – 30 лет? Все те, кто перевели свои накопления в негосударственный пенсионный фонд, сначала их заморозили, а сейчас – просто-напросто, отменяют. И никто не собирается многомиллионному населению возместить упущенную выгоду. Так что, надежды на пенсионную реформу нет никакой. У молодёжи хотя бы есть время сделать накопления. А нынешних пенсионеров и тех, кому осталось до пенсии совсем немного, нам Профсоюзу, должно стать жалко, поскольку государство хочет отказаться от своих социальных обязательств, оставив свой народ, как в сказке А. С. Пушкина «О рыбаке и рыбке» - у разбитого корыта.

Наверное, всему Общероссийскому Профсоюзу России следовало бы высказаться достойными формами и методами против этой «реформы», направленной против собственного народа. Так, что, коллеги, к сожалению, наверное, нас ожидают сложные времена, которые в очередной раз заставят нас, потуже затянуть ремнями наши пояса.

Уважаемые коллеги! Конечно, я думаю, что вы согласитесь, если я скажу о том, что значимость и роль в решении **жилищно-бытовых вопросов** в любой организации очень высока. Ведь от того, насколько успешно решаются в коллективе эти вопросы, зависит общая психологическая атмосфера среди членов Профсоюза, зависит качество их работы. Конечно, вопросы жилищной и бытовой обеспеченности работников сферы образования актуальны практически в любом коллективе, любой сфере нашего общества. Встаёт вопрос: почему? Можно ответить однозначно: потому что, это один из трудных вопросов, решаемых в нашем российском обществе, а тем более в нашем районе и в республике в целом.

Но как бы то ни было начальная задача профкома, уполномоченного в данном направлении – иметь исчерпывающую информацию об условиях и проблемах каждого члена профсоюза нашей профсоюзной организации. Такая осведомлённость должна лечь в основу планирования работы и практических действий.

С этой целью мы провели собеседование с членами Профсоюза, в своих «Диалогах с учителем» с тем, чтобы узнать их жилищные условия, проблемы, состав семьи, кто живёт в стеснённых условиях, какие неудобства они ежедневно испытывает. Для нас, было важно, есть ли у них собственное жильё, имеет ли тот ли иной член Профсоюза желание улучшить свои жилищные условия, скажем, организовать пристройку или построить новый дом, нуждаются ли в земельном участке под строительство дома и другие вопросы жилищно-бытового характера.

Создав, таким образом, необходимую базу данных, для нас прояснилась ясная картина, того, кому мы можем оказать поддержку, в первую очередь, и постараться выстроить наши дальнейшие действия.

Профкому совместно с уполномоченным и его помощниками по жилищно-бытовым вопросам следовало бы практиковать посещение заболевших членов Профсоюза школы на дому и в медицинских учреждениях. Сумеем в случае необходимости, организовывать силами работников нашей школы «белхи, как в бывшие времена ветеранам педагогического труда по проведению текущего ремонта. А, что касается некоторых других задач, стоящих перед уполномоченными по жилищно-бытовым вопросам, в частности, содействие в устройстве детей и внуков наших педагогов, в детские дошкольные учреждения и в летние оздоровительные лагеря, ходатайствовать в выделении льготного ипотечного кредита, то сегодня сами рядовые члены профсоюза в состоянии решить, главное - были бы деньги. Ну, а относительно создания соответствующих условий для соблюдения в коллективе личной гигиены, в первую очередь, входит в круг обязанностей работодателей, а задача профкома, уполномоченного - проконтролировать ход реализации этого санитарно-гигиенического требования.

Но, хотя в основные задачи уполномоченного по жилищно-бытовым вопросам входят участие совместно с профкомом и администрацией ряд таких вопросов, как организация комнаты психологической разгрузки, «ламазан чобь» в школе, выделение земельных участков под огороды, вряд ли это реально выполнимо.

В целом, за отчётный период, профком школы сделал всё, что было возможно и в наших силах, а **именно удалось:**

- решить проблему в сфере охраны труда, применительно обеспечению технических работников специальной одеждой, моющими средствами, определённые постановлением Минтруда РФ от 29.12. 1997 г. № 68 и от 30.12. 1997 года № 69 в полном объёме.
- участвовать в положительном решении вопроса прохождения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) учителей на бесплатной основе.
- выстраивать с администрацией школы действенную систему взаимодействия в проведении ежегодной тарификации педагогического коллектива;
- взять под свой контроль случаи «потери» в тарификационных списках педагогов - женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, и удостовериться, дана ли им нагрузка и кому она передана на время их отпуска, в целях защиты их прав и интересов;
- узнать, какие проблемы возникают у педагогов в связи с назначением досрочной пенсии по старости, по выслуге лет, из-за неправильного наименования должностей, образовательного учреждения, для чего, тщательно проверяем штатное расписание, трудовые книжки на вновь принятых работников.
- взять под свой контроль вопросы сокращения кадров, приём новых и наличие вакансий, законность проведенного сокращения;
- решить вопрос согласования расписания уроков с администрацией школы;
- решить в пользу преподавательского состава ситуацию, когда администрация школы вынуждала коллектив вести под роспись учёт прихода на работу и уход с

работы, словно, как будто, они находятся в условиях «зоны». Удалось прийти к компромиссу, ограничившись на регистрации опоздания учителя в специальном журнале дежурного администратора, если подобное будет иметь место;

- своевременность выплаты компенсационного характера за проверку письменных работ (тетрадей), которые производятся согласно коллективному договору, с учётом педагогической нагрузки;

- убедиться 100% охваченность и обязательность осуществления выплат учителям школы за выслугу лет, пенсионным отделом;

- проконтролировать правильность и регулярность выплат техперсоналу, причитающуюся им повышенную сумму зарплаты как за июль и август месяцы, так и в последующее время, в связи с повышением МРОТ с 1 января 2024 года до уровня 19242 рублей;

- добиться регулярность осуществления следующих доплат и надбавок согласно коллективному договору:

а) за классное руководство с 1 по 4 классы – 15 % ;

б) за классное руководство с 5 по 9 классы – 20 % ;

в) за проверку тетрадей с 1 по 4 классы – 10% ;

г) за руководство МО –15% ;

д) за проверку тетрадей с 5 по 19 классы (русский язык – 15%; чеченский язык 15%; математика – 10%) ;

е) председателю ПК –120% (за освобождённую должность);

ж) ответственному лицу за выдачу денег – 20% - к ставке заработной платы.

В связи с этим, хочется поблагодарить весь наш профсоюзный актив за помощь и поддержку в нашей работе.

Есть, конечно, и масса недостатков, которые потребуют неотложного решения вновь избранному составу профсоюзного комитета, требующего приложения необходимых усилий для обеспечения социальной защищённости наших членов Профсоюза.

Итак, профкому школы за отчётный период не удалось:

- доказать необоснованность, исходящая со стороны работодателя, по отношению к учителям, которых администрация школы заставляет дежурить по школе в своё личное время. Если рассудить, с логической с точки зрения, данное явление противоречит здравому смыслу и воспринимается, как нарушение прав человека, так как, живя в нашем капиталистическом строе (в рыночных отношениях), каждый труд должен быть, оплачен, а в данном случае: либо денежной компенсацией, либо – в виде отгула к профсоюзному отпуску.

Следовательно, профкому следовало бы при составлении очередного Коллективного договора на 2026-2029 годы, прописать данный вопрос отдельным пунктом в этом локальном правовом акте, что является большим упущением в нашей работе;

- обеспечить нуждающихся работников нашей первичной организации санаторно-курортными путёвками;

- проводить на должном уровне работу по организации и активному вовлечению членов Профсоюза нашей школы в Некоммерческий Фонд социальной поддержки учителей (ФСПУ);

- решить до конца положительно вопрос относительно изменения размера ежемесячного дополнительного, сверх установленного 1% вноса, остающегося в распоряжении первичной профсоюзной организации школы;
- выяснить причину приостановления выплаты стимулирующей части фонда оплаты.
- решить вопрос относительно задержки и нерегулярность выплат пособий по уходу за ребёнком нашим работникам, хотя, это, единственный источник средств на которое семья рассчитывает. Эту проблему следует решить на необходимом уровне, ибо это является нарушением прав этой категории работников.
- решения вопросов жилищно-бытового характера работников школы, так как в районе программа «Жильё» не работает, отсутствует вообще понятие «очередь на жильё», равно и выделение земельных участков, из-за отсутствия у Профсоюза рычагов воздействия, в плане оказания практической помощи нашим членам Профсоюза в этих жизненно важных вопросах педагогов;
- решить вопрос относительно обязательного предоставления работодателем ежегодно, тарификационного листа, для детального ознакомления коллективом нашего образовательного учреждения;
- выяснить причину невыплат надбавок и доплат следующим работникам, хотя они предусмотрены коллективным договором, что является грубым нарушением прав и интересов членов Профсоюза:
 - а) председателю ПК – 20% (за ведение кружка ДНВ);
 - б) за ведение кабинета чеченского языка и литературы – 15% Татаевой М.А. Татаевой А.А.
 - в) по перечню оснований, предоставления материальной помощи работникам школы:
 - за продолжительную болезнь (более 1 месяца) – 5000 рублей;
 - на юбилейные даты: 50 лет – 1000 рублей; 55 и 60 лет – 1500 рублей;
 - за потери близких родственников – 10000 рублей;
 - на семейные торжества: (свадьба, рождение ребёнка) – 10000 рублей.
 - д) по перечню профессий и должностей работников школы, занятых с вредными условиями труда (для предоставления им надбавок за вредные условия труда).
 - водителю – 10% от ставки;
 - повару – 12% от ставки;
 - кухонной рабочей – 10% от ставки;
 - уборщице служебных помещений – 10% от ставки;
 - рабочим – 10 % от ставки.
 - обеспечить молодых педагогов 30%, а наставников - 10% доплат, согласно коллективному договору, из-за отсутствия средств, на эти цели.

Сегодня ясно одно: нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – это то, что должен волновать наш и будущий профком.

Но в то же время ясно и другое: Профсоюзы есть, были и остаются единственной организацией, которые в отличие от других общественных институтов, реально стараются отстаивать интересы трудового человека. Это проверено временем и конкретными делами.

Отчётный доклад
председателя контрольно-ревизионной комиссии
ППО МБОУ «Курчалоевская СШ №2»
Мангириевой Мархы Дуквахаевны, за отчётный период
с сентября 2022 года по 1 март 2024 год.

Уважаемые члены Профсоюза, уважаемые приглашённые!

Вашему вниманию предлагается доклад, рассмотренный и утверждённый на заседании контрольно-ревизионной комиссии 1 марта текущего года.

За отчетный период серьезные изменения произошли в жизни нашего государства, изменилось гражданское и налоговое законодательство, система бухгалтерского учёта. Всё это коснулось и наших профсоюзных органов.

Осуществление задач, стоящих перед Профсоюзом, во многом зависит от того, как организованы финансы, насколько эффективно используется имущество, которым он владеет.

Взросшие требования членов Профсоюза к деятельности профсоюзной организации, Профсоюза в целом налагают на ревизионные комиссии всех уровней обязанность контролировать рациональное и эффективное использование каждого рубля профсоюзных средств, при соблюдении гласности и социальной справедливости.

В соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионной комиссии в отчётном периоде, контрольно-ревизионная комиссия контролировала исполнение смет бюджета нашей организации, целенаправленность и обоснованность расходования денежных средств, правильность исчисления поступления членских взносов бухгалтерией, оформление документации по расходованию средств, а также сроки прохождения дел, рассмотрение писем, жалоб и предложений членов Профсоюза.

Комиссия работала по утверждённому плану. Важное место в деятельности комиссии занимали вопросы исполнения профсоюзного бюджета.

За отчетный период проведено 3 ревизии по проверке исполнения сметы бюджета первичной профсоюзной организации. Результаты ревизии рассматривались на заседаниях профкома, все замечания принимались к сведению, недостатки своевременно устранялись.

Контрольно-ревизионная комиссия отмечает, что расход средств осуществлялся, в основном, на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии с утвержденными на заседаниях профкома решениями по расходованию имеющихся средств.

Приходно-расходные денежные операции подтверждены соответствующими документами (чеками).

В ходе ревизии установлено, что бухгалтерский учёт обеспечивает контроль за сохранностью денежных средств.

Основным источником дохода профсоюзного бюджета были и остаются членские профсоюзные взносы, в размере 1%, которые поступают по безналичному расчёту через бухгалтерию.

Всего за отчетный период отчисления от членских взносов в виде «откатных» составили 95500 рублей, которые использовались рационально. Все расходы отражены документально, строго делалась запись каждый раз, указанием, на что шли эти средства.

Оставшиеся в распоряжении первичной организации Профсоюза средства расходовались следующим образом:

1. Оказание материальной помощи членам Профсоюза –5000 рублей.

2. На культурно - массовые мероприятия:

- на День учителя- 9500рублей;
- на новогоднюю профсоюзную ёлку –12300 рублей;
- на объединённые праздники: 23 февраля и 8 марта –13900 рублей;

3. Подписка на газету «Мой профсоюз» -1200 рублей.

Итого в кассе профкома в настоящее время находится – 13900рубля 95 копеек.

Таким образом, ревизионная комиссия нарушений в расходовании денежных средств не обнаружила.

Кроме того, ревизионной комиссией было проверено состояние документации в профсоюзном комитете, в результате чего было установлено:

- наличие плана работы;
- наличие протоколов собраний;
- наличие протоколов заседаний ПК.

Немаловажное значение мы придали количественному и качественному составу нашей профсоюзной организации. Так, выявлено учителей:

- с высшим образованием 12 человек;
- со средним – специальным – 40;
- особо, нуждающихся в лечении и оздоровлении – 1;

Имеется подробный учёт (список) детей работников; список работников получающих пособие на детей.

Данные социального паспорта – соответствуют.

Контрольно-ревизионная комиссия обращает внимание профсоюзного комитета школы и централизованную бухгалтерию Управления образования района на необходимость повышения личной ответственности за полноту и своевременность отчислений членских взносов в соответствии с документами, разработанными и принятыми VII Съездом и Пленумами ЦК Профсоюза, в целях укрепления финансовой базы для реализации уставных задач Профсоюза.

За отчётный период в нашей первичной профсоюзной организации произошло уменьшение членства на 14 человека и на 11 – пополнение.

За отчетный период проведено 3 профсоюзных собраний, 9 заседаний профсоюзного комитета.

Уважаемые члены профсоюза!

Контрольно-ревизионная комиссия провела анализ работы профкома по рассмотрению заявлений членов профсоюза, согласованию локальных актов, тарификации, графиков отпусков, расписания занятий.

За отчетный период поступило 2 заявления по разным проблемам, в том числе и с просьбой предоставления им материальной помощи. Все заявители помощь получили в установленные сроки, но, чтобы создать вручению торжественность, было решено вручить денежные поощрения сегодня на нашем отчётно-выборном профсоюзном собрании: 2-ти уполномоченным разных направлений по 1000 рублей.

В состав контрольно-ревизионной комиссии на прошлом отчётно-выборном собрании было избрано 3 человека, во главе Мангириевой М.Д.

Хочу признаться, что мы работали честно, надеюсь профессионально, с чувством ответственности за порученное дело. Активно участвовали в ревизиях и проверках. Акты ревизии регулярно обсуждались на заседаниях комиссии.

Думаю, что новый состав учтёт имевшее место в нашей работе недостатки, замечания, о которых надеюсь, станет известно в период обсуждения доклада нашего контролирующего органа от членов Профсоюза, а вновь избранный состав будет, более эффективно, контролировать использование профсоюзных средств, соблюдать требования учёта финансовой деятельности.

Работу профкома за отчётный период, контрольно-ревизионная комиссия считает удовлетворительной. Спасибо за внимание!