

Памятка

для проведения мониторинга доведения заработной платы до уровня МРОТ, реализации постановления Правительства Чеченской Республики от 13 декабря 2023 года № 325 в организациях дошкольного, общего, дополнительного и профессионального образования.

1. Доведена ли заработная плата рабочих до уровня МРОТ? Да
2. Доведена ли заработная плата служащих до уровня МРОТ? Да
3. Доведена ли заработная плата учебно-вспомогательного персонала до уровня МРОТ? Да
4. Доведена ли заработная плата педагогических работников до уровня МРОТ? Да
5. Произведен ли перерасчет заработной платы у педагогических работников, имеющих квалификационные категории, в соответствии с 325-м постановлением? Да
6. Произведен ли перерасчет заработной платы у педагогических работников, имеющих почетные звания, в соответствии с 325-м постановлением? Да
7. Перечислить Ф.И.О. работников, работающих на полной ставке, и, которым начисляется заработная плата ниже МРОТ (если есть).
Ахмадова Х. А., Абдурашедов А.А., Тагаев А. А., Магомадова Л. А., Хасханов М-С. С.-М., Газалиева Х. В., Тагаев Х. Х., Татаева А. А., Татаева А. А., Татаева М. А., Ванцаева Э.С.-М., Вачагаева Ф. И., Габаева М. Д., Исаева Р. А.-В., Дудуркаева М.М., Ибаева А. М., Кульчиева Р. А., Мамакаев С. С., Мангириева М. Д., Нагомерзаева С. С., Телипов Т. В., Бисултанова З.А., Шатаева А.С., Муртиева М. Х., Магомадова Л. С., Цуриева З.У., Эльтиева С. С., Даулмирзаев М. Х., Эльмурзаева М. Х., Тарамова Ж. Р., Вахидов И. С., Вагапова К.В.,
8. Перечислить Ф.И.О. работников, которым не произведен перерасчет заработной платы в соответствии с 325 постановлением (если есть). Нет
9. Выдаются ли расчетные листки? По запросу

10. Подписан ли тарификационный лист председателем профкома? Да

Для справки: в соответствии с ТК РФ месячная зарплата работника не может быть меньше МРОТ, если он работает на полной ставке. Если в соответствии с заявлением у работника нет полной ставки, то ему может быть начислена заработная плата ниже МРОТ.

Применение повышающих коэффициентов к тарифным ставкам образует новые оклады и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Мониторинг можно провести разными способами:

- путем опроса работников;
- путем изучения расчетных листков работников;
- путем осмотра платежных ведомостей работников;
- путем консультации с бухгалтером;
- путем консультации с работодателем (руководителем).

Информацию Каимову А.А. необходимо представить в установленные сроки.

Председатель ППО МБОУ «Курчалоевская СШ 2»

_____ **Дамзаева Р.Х.**