

**Доклад**  
**председателя профсоюзного комитета первичной**  
**профсоюзной организации на собрании ППО**  
**МБОУ «Курчалоевская СШ2»**  
**«О работе профкома ППО и выполнении положений колл. договора в**  
**2024г».**

Уважаемые коллеги! В соответствии с планом работы ППО мы сегодня подводим итоги работы в 2024 году и выполнения коллективного договора. В первичной профсоюзной организации МБОУ «Курчалоевская СШ2» состоит 60 человек. Процент охвата в профсоюзе составляет 100%. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за 2024 год не поступало. Работа профсоюзного комитета в 2024 году велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации и была направлена на:

- сплочение коллектива, организационное укрепление Профсоюза
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза;
- охрана труда и здоровья. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности включая контроль за соблюдением коллективного договора.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор составлен на период с 1 сентября 2022г. по 1 сентября 2026 года. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Я хочу озвучить изменения, внесённые нами в новый коллективный договор и немного напомнить о тех, изменениях. В частности внесено приложение по изменению МРОТ. С руководством согласовано обеспечение дезинфицирующими средствами сотрудников детского сада. Также в нём предусмотрены вопросы по предоставлению дополнительных отпусков работникам по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Нужно отметить, что, благодаря профсоюзной организации и администрации школы, все пункты коллективного договора выполняются. Своевременно выплачивается зарплата. В школе выплачиваются стимулирующие выплаты за выслугу лет, квалификационные категории. Председателю ППО осуществляется надбавка к зарплате в сумме 20%. В

течение года с профкомом руководителем согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, график отпусков и др. Коллективным договором определены правила внутреннего трудового распорядка. Оплата труда осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников школы. Вместе с тем в рамках колл. договора заключено соглашение с администрацией о ОТ и ТБ», позволяющее обеспечивать безопасные условия работы в учреждении. Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ «Курчалоевская СШ2». Здесь профком и администрация садика взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности. Если в школе не зарегистрировано ни одного случая травматизма на рабочем месте, то это заслуга совместной работы профкома и администрации.

Профсоюзный комитет в отчетный период осуществлял проверку прохождения сотрудниками медосмотра, проверку готовности школы к началу нового учебного года, проверялись кухня и столовая, выполнения коллективного договора. В марте текущего года ППО школы организовала проверку обеспечения теплового режима в учреждении.

Профсоюзный комитет всегда держит тесную связь с администрацией школы. Профкомом принималось участие в утверждении учебной нагрузки, тарификации педагогических работников. Обеспечен доступ учителей к компьютерам, оргтехнике учреждения.

Особые слова благодарности Профсоюзный комитет выражает директору школы Тагаеву Х.В. за социальное партнерство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь.

Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, о несправедливой оплате труда не поступало.

Первичная организация в дальнейшем ставит перед собой задачи:

-продолжать в рамках колл. договора работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, содействовать в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников школы, создании условий для повышения их квалификации.

Председатель ППО

Дамзаева Р.Х.